

## Bestuursverslag Jaarrekening 2021

Het jaar 2021 was voor veel bedrijven en instellingen een hectisch jaar. Zo ook voor het Toon Hermans Huis Maastricht (THHM) dat de ANBI-status heeft. De coronapandemie heeft zijn sporen nagelaten, ook bij ons huis. Wij hebben de maatregelen van de overheid gevolgd. Gedurende de coronaperioden is het huis gesloten geweest van begin januari tot eind mei. Er is toen wel telefonisch contact geweest met gasten. In juni zijn we gestart met inloop op afspraak, en van juli tot eind van het jaar zijn er (behalve in de zomerperiode) weer activiteiten in het huis georganiseerd waar men fysiek bij aanwezig kon zijn. Ook zijn activiteiten in 2021 in digitale vorm aangeboden.

Onze doelgroep, mensen die met kanker te maken hebben, heeft het zwaar te verduren gehad. Deze kwetsbare mensen moesten heel voorzichtig zijn om het virus niet op te lopen. Dat heeft er – begrijpelijkerwijs - onder andere toe geleid dat zij niet naar ons toe wilden of konden komen. Dat kon sowieso niet in de tijden dat we dicht waren, maar ook toen we weer open waren, was er aarzeling om te komen. Daardoor ligt het aantal gasten in 2021 op een beduidend lager niveau dan in voorgaande jaren. Omdat fysieke bijeenkomsten moeilijk waren, zijn verschillende activiteiten digitaal aangeboden, zoals bijeenkomsten van de life coach en mindfulness. Het huis was wel telefonisch bereikbaar waardoor gasten altijd telefonisch contact konden hebben met vrijwilligers. Na een ziekteperiode in 2020, is onze directeur in het voorjaar van 2021 weer aan de slag gegaan. Per 1 september 2021 heeft zij een andere werkkring aangenomen. Wij zijn mevrouw Frederiks zeer erkentelijk voor alle tijd, energie en creativiteit die zij in acht jaar tijd in het Toon Hermans Huis Maastricht en het relatienetwerk heeft gestoken. Vanaf 1 september is een van de bestuursleden (de heer Van Helsland) als gedelegeerd bestuurder aan de slag gegaan om de dagelijkse gang van zaken te verzorgen. Het bestuur heeft in 2021 zich verder gericht op de toekomst van het huis; het vertrek van de directeur geeft daarbij ook de ruimte om grondig na te denken over de eisen die gesteld moeten worden aan een nieuwe directeur bij de nieuwe strategie na Corona.

Het bestuur heeft zich in 2021 sterk gericht op de toekomstige strategie na Corona. In feite is van een herstart sprake. Naast het behouden van bestaande gasten is het “verkrijgen van nieuwe en meer gasten” daarbij een belangrijk punt. Besloten is om de samenwerking met het Oncologiecentrum van het MUMC+ te versterken teneinde de toeloop naar ons huis te vergroten, verschillende activiteiten rond het verlenen van psychosociale zorg door het MUMC+ en het THHM goed op elkaar af te stemmen, en na te gaan op welke wijze het aantrekken van vrijwilligers gecoördineerd kan worden. Daartoe zijn inmiddels veel hoopvolle gesprekken gevoerd. In 2022 zullen hierover besluiten genomen worden, evenals over het gezamenlijk uitvoeren van een behoeftenonderzoek.

Een ander belangrijk punt is de huisvesting die relatief duur is, zeker wanneer het aantal gasten vrij laag is en diverse ruimtes niet of minder gebruikt worden. Samen met onze verhuurder (de Stichting Elisabeth Strouven) zoeken we naar alternatieve huisvesting. De mogelijkheden daartoe zijn gering in Maastricht. Met de stichting In de Roode Leeuw is overleg gevoerd om “bij ons in te trekken”; dat heeft echter niet tot resultaat geleid; deze stichting is begin 2022 opgeheven. Maar, sommige van hun docenten/begeleiders zetten hun groepsactiviteiten voort in ons huis.

In financiële termen heeft 2021 een negatief resultaat opgeleverd van ruim € 52.000. Dit is vrijwel gelijk aan het verwachte tekort over 2021. De inkomsten zijn ruim € 43.000 lager dan begroot (mede omdat sponsors minder geneigd waren een financiële bijdrage te leveren in de ook voor hun spannende coronatijd en vele fundraising-activiteiten niet door konden gaan); de kosten zijn ruim € 43.000 lager dan begroot (mede vanwege lagere personeelskosten i.v.m. vergoeding loonkosten ziekte directeur en gebruik van overheidsmaatregelen v.w.b. tegemoetkoming loonkosten). Dit verlies is ten laste van ons eigen vermogen gebracht, dat eind 2021 ruim € 255.000 bedraagt.

Hans Kasper, voorzitter/penningmeester